

Stanovy občanského sdružení SPIN

I. Název

SPIN

II. Sídlo

Ke Kamýku 686/2, Praha 4-Kamýk, PSČ 142 00

III. Poslání, cíle a druhy činnosti

Občanské sdružení SPIN (dále jen “sdružení”) rozvíjí videotrénink interakcí (dále jen “VTI”) jako metodu psychosociální pomoci, a to ve třech základních oblastech:

1. Rozvoj praxe

tedy přímá práce s klienty (jednotlivci, rodinami, skupinami apod.), poskytovaná

- a) členy sdružení,
- b) účastníky nebo absolventy výcviků pořádaných sdružením.

2. Rozvoj teorie a metodiky

- a) pořádání přednášek, seminářů, výcviků apod. o metodě VTI a stvrzování příslušných kvalifikací,
- b) organizace republikové a mezinárodní spolupráce s dalšími obdobnými institucemi
- c) produkce (příprava, výroba, distribuce, prodej atd.) informačních textových, obrazových, zvukových a zvukově obrazových materiálů o VTI a sdružení.
- d) poskytování know-how neziskovým organizacím se stejným nebo obdobným posláním na základě samostatných smluv.

3. Rozvoj organizační

- a) podpora rozvoje sítě pracovišť psychosociální pomoci užívajících VTI jako jednu z metod práce s klienty,
- b) budování pracovišť pro rozvoj VTI jako výukových a informačních základů pro VTI.

IV. Členství

1. Podmínky vzniku

Členem sdružení se může stát osoba starší 18-ti let, která aktivně spolupracuje se sdružením při naplňování jeho poslání a jejíž členství doporučí alespoň jeden člen sdružení.

2. Vznik členství

Členství vzniká přijetím uchazeče o členství na základě rozhodnutí valné hromady.

3. Zánik členství

Členství zaniká: a) vystoupením člena,
 b) dohodou mezi členem a valnou hromadou,
 c) vyloučením člena na základě rozhodnutí valné hromady,
 d) úmrtím člena,
 e) spolu se zánikem sdružení.

Návrh na vyloučení může podat kterýkoliv člen sdružení s uvedením důvodů a skutečností, o které svůj návrh opírá. S návrhem na vyloučení musí být člen, jehož se návrh týká seznámen nejméně 5 dnů před jednáním valné hromady o jeho vyloučení. Vyloučení musí být členovi oznámeno písemně s uvedením důvodů. Člen má právo se k návrhu vyjádřit, navrhnout důkazy a žádat vysvětlení navrhovatele. Člen, jehož členství zaniklo, může být znovu přijat, splní-li předpoklady pro vznik členství.

4. Práva členů

Člen má zejména právo: a) volit a být volen do orgánů sdružení,
 b) na informace o činnosti, produktech a dalších aktivitách sdružení,
 c) podílet se na činnosti a produkci sdružení,
 d) účastnit se valných hromad.

5. Povinnosti členů

Člen je povinen: a) naplňovat podmínky vzniku členství,
 b) zachovávat mlčenlivost o všech údajích, týkajících se klientů sdružení,
 c) chránit informace a produkty sdružení před zneužitím.

Nedodržení některé z povinností a) b) c) je důvodem k vyloučení člena.

V. Organizační struktura

Orgány sdružení jsou:

- valná hromada
- představenstvo
- předseda
- kontrolní komise
- čestný výbor

1. Valná hromada

- a) valná hromada je nejvyšším orgánem sdružení,
- b) valná hromada se schází:
 - dle potřeby, nejméně však 1x ročně, a to nejpozději do 15. března běžného roku;
 - na základě písemného podnětu představenstva nebo alespoň 1/3 členů, a to nejpozději do 30 dnů ode dne podání podnětu;

- c) termín konání a program jednání valné hromady oznamuje předseda, případně pověřený člen představenstva členům sdružení písemně nejméně 20 dnů předem;
- d) valná hromada projednává a schvaluje:
 - činnost představenstva za uplynulý rok,
 - zprávu o činnosti sdružení a zprávu o hospodaření sdružení za uplynulý rok,
 - koncepci činnosti sdružení na další období,
 - stanovy, popř. změny stanov sdružení,
 - vznik členství ve sdružení,
 - vyloučení člena ze sdružení,,
 - dohody mezi členem a valnou hromadou o ukončení členství,
 - jmenování členů čestného výboru,
 - vznik a zánik pracovišť,
 - zánik sdružení,
 - rozpočet sdružení,
 - případné další zásadní otázky, týkající se sdružení;
- e) valná hromada volí, popř. odvolává předsedu sdružení, členy představenstva a členy kontrolní komise;
- f) valná hromada je usnášeníschopná za přítomnosti nadpoloviční většiny všech členů sdružení, valná hromada rozhoduje hlasováním $\frac{3}{4}$ většinou přítomných členů;
- g) není-li valná hromada po uplynutí jedné hodiny od stanoveného začátku jednání způsobilá usnášení, svolá představenstvo náhradní valnou hromadu, a to tak, aby se konala do tří týdnů ode dne, kdy se měla konat původně svolaná valná hromada. Náhradní valná hromada musí mít nezměněný pořad jednání. Program jednání náhradní valné hromady nemůže být doplněn rozhodnutím náhradní valné hromady. Písemné oznámení o konání náhradní valné hromady musí být odesláno všem členům sdružení minimálně 7 dní před konáním náhradní valné hromady. Náhradní valná hromada je usnášeníschopná bez ohledu na počet přítomných členů. Náhradní valná hromada rozhoduje $\frac{3}{4}$ většinou všech přítomných;
- h) představenstvo zabezpečuje vyhotovení zápisu o valné hromadě do 30 dnů od jejího ukončení. Zápis podepisuje předseda. Do zápisu o valné hromadě je každý člen sdružení a člen čestného výboru na požádání oprávněn nahlížet a činit si z něj opis a výpisy.

2. Představenstvo

- a) je výkonným orgánem sdružení,
- b) je tříčlenné (předseda a dva členové),
- c) je voleno na období nejdéle dvou let, ze své činnosti se zodpovídá valné hromadě a předkládá jí zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření za uplynulý rok, jakož i koncepci činnosti sdružení na další období,
- d) navrhuje rozpočet sdružení,
- e) řídí činnost sdružení v období mezi valnými hromadami, zasedá dle potřeby a svolává jej předseda. Předseda je povinen představenstvo svolat, požádají-li o to alespoň dva jeho členové. Pokud tak neučiní do 5 dnů ode dne, kdy k tomu byl vyzván, je představenstvo oprávněn svolat kterýkoli jeho člen,
- f) hospodaří s veškerým majetkem a finančními prostředky, a to vlastními i svěřenými,
- g) může k zajištění své činnosti vytvářet potřebné orgány.

3. Předseda

- a) je volen valnou hromadou na období nejdéle dvou let,

- b) je statutárním orgánem sdružení a je oprávněn jako jediný zastupovat sdružení navenek, činit jménem sdružení veškeré právní úkony,
- c) je povinen při výkonu své funkce úzce spolupracovat s ostatními členy představenstva.

4. Kontrolní komise

- a) je 3 členná a je volena valnou hromadou na období nejdéle dvou let,
- b) je oprávněna kontrolovat hospodaření s finančními prostředky sdružení a zprávu o kontrole hospodaření vypracovává jednou ročně, a to nejpozději do konce dubna běžného roku, a předkládá valné hromadě.

5. Čestný výbor

- a) Valná hromada může rozhodnout o jmenování čestného výboru sdružení, který se skládá z významných osobností odborného i společenského života.
- b) Členové čestného výboru mají právo se zúčastnit jednání valní hromady s hlasem poradním.
- c) Členové čestného výboru mají právo se účastnit akcí sdružení.
- d) Členové čestného výboru nemohou svým jednáním zavazovat sdružení.

VI. Zásady hospodaření

1. Finančními prostředky sdružení hospodaří představenstvo. V této činnosti je kontrolováno valnou hromadou.
2. Valná hromada rozhoduje o základních směrech výdajů na další období a schvaluje rozpočet na následující kalendářní rok. Není-li rozpočet na následující kalendářní rok schválen do 31.12., rozhoduje o nezbytných výdajích představenstvo až do jeho schválení.
3. Příjmy sdružení plynou z dotací, příspěvků na provoz, grantů, podpory jiných právnických a fyzických osob, státních zakázek, darů, odkazů, úroků, včetně příjmů ze zahraniční a z vlastní činnosti, která je v souladu s posláním a cíli sdružení a s platnými právními normami, a z výnosů movitého a nemovitého majetku sdružení.
4. Výdaje budou určeny na činnosti uvedené v hlavě III. odst. 1-3.
5. Finanční prostředky sdružení jsou uloženy na zvláštním účtu u příslušného peněžního ústavu.
6. Sdružení vydává Výroční zprávu o své činnosti a hospodaření za každý kalendářní rok, nejpozději do 1. září následujícího roku.

VII. Pracoviště

1. Pracoviště vznikají vydáním zřizovací listiny představenstvem sdružení na základě rozhodnutí valné hromady.
2. Pracoviště jsou organizačními složkami sdružení bez právní subjektivity a jsou řízena manažerem, kterého jmenuje představenstvo.
3. Manažer pracoviště:
 - a) jedná jménem pracoviště v organizačních otázkách,

- b) činí veškeré úkony spojené s provozem pracoviště, úzce spolupracuje a podléhá představenstvu a rozhodnutí valné hromady,
- c) jménem sdružení může jednat pouze na základě a v rozsahu udělené plné moci.

VIII. Závěrečná ustanovení

1. O zániku sdružení může rozhodnout pouze valná hromada. Likvidační zůstatek sdružení musí být na základě rozhodnutí valné hromady využit pro humanitární účely příbuzné poslání SPINu.
2. Změnu stanov a jejich nové úplné znění schválila valná hromada dne **18. 4. 2005** a platí ode dne schválení.
3. Tyto stanovy nahrazují v plném rozsahu předcházející stanovy, registrované Ministerstvem vnitra ČR pod číslem VS/1 - 21644/93 - R., jejichž poslední platná změna byla vzata na vědomí dne 16. 8. 1999.