

VÝROČNÍ  
ZPRÁVA

2 0 0 5



SPIN

## Co je za námi a co před námi, aneb nejistotou ke změně

Je vždycky užitečné ohlížet se zpátky, pokud z toho, co je za vámi, se můžete učít – a to vždy, pokud jsou výsledky vaší práce dobré i méně dobré. Rok 2005 byl velmi dobrým rokem pro rozvoj nových programů i obnovu těch stávajících, pro navázání kontaktů s novými organizacemi i jednotlivci, otevřeli jsme se mnohem více spolupráci na regionální úrovni v rámci evropských strukturálních fondů. Důraz, který je kladen na standardy kvality v sociálních službách, výrazně pomohl k přijetí našich myšlenek a záměrů rozvíjet komunikaci na všech existujících úrovních v rámci organizací sociálních služeb. Velmi úspěšný je vzdělávací program, znamenitou odezvu má program v oblasti péče o seniory. Rok 2005 byl konečně po mnoha letech i prvním rokem, kdy se nám podařilo udržet vyrovnaný rozpočet. V roce 2005 jsme také spustili zcela nové webové stránky, které odrážejí naši snahu sdílet s vámi veškeré dostupné informace a pomocí zprostředkovat ty méně dostupné, včetně zahraničních, umožnit flexibilní orientaci v naší nabídce vzdělávacích programů i výukových materiálů a zjednodušit přihlašovací procedury na naše vzdělávací programy. Naše webové stránky jsou nyní také našim prostorem pro diskusi a výměnu zkušeností, což je užitečné vždy, když spolu lidé komunikují. Webovou poradnu mohou využívat klienti jako první kontakt na naše odborné pracoviště. Potkali jsme také mnoho úžasných a inspirujících jednotlivců, někteří z nich, doufáme, se stanou našimi blízkými spolupracovníky nebo dokonce doplní v budoucnu náš tým.

Rok 2005 byl také rokem permanentního rizika a nejistoty, co, jak a kudy dál v organizaci, jak udržet a rozvíjet odborný tým, jak nabízet kvalitní programy a přitom udržet i jejich dostupnost – regionální i finanční. Některé dlouhodobě rozvíjené programy jsme museli utlumit (VTI ve škole), protože neexistovalo dostatečné personální zajištění pro jejich realizaci a rozvoj, některé již zcela připravené projekty odmítnout, protože by ohrožovaly dlouhodobý rozvoj organizace nebo zcela vyčerpaly možnosti a zdroje stávajícího týmu. Při tak velké finanční nejistotě a omezených lidských zdrojích bylo hlavním úkolem managementu organizace zajistit kvalitu a přitom obnovu, jinými slovy jak pracovat a nepadnout, jak se starat o vlastní zdroje a podporu, abychom byli dost silní na to přestát i horší časy. Vy, kdo pracujete v neziskovém sektoru, jistě víte dobře, o čem mluvím. Ve chvílích, kdy připravujeme tuto výroční zprávu (červen 2006), již víme, že takové chvíle nastaly. Granty, se kterými jsme do zajistění počítali, nebyly přiděleny, programy, které byly rozpracovány, neměly náhle finanční krytí, pracovníci organizace byli nuceni pracovat i za významně sníženou odměnu za svou práci.

Tato nejistota však přinesla i velmi pozitivní výsledky. Společně úsilí vést tuto organizaci dále, přemýšlet společně o její budoucnosti a sdílet odpovědnost za její úspěchy i krušné chvíle nám pomohlo se důkladně zamyslet nad naším posláním, nad cíli organizace i jednotlivců, nad našimi možnostmi i limity. Mnoho práce nás čeká v roce příštím, to bude ale již další kapitola, o které se dovíte více při čtení výroční zprávy za rok 2006.

Rok 2005 byl dobrým rokem a děkuji všem spolupracovníkům za velmi dobře odvedenou práci a entuziasmus, bez kterého by nebylo možné naše cíle realizovat. Děkuji také všem přátelům a sympatizantům za emoční podporu a zájem o to, co děláme a čím chceme přispět k rozvoji kvalitních sociálních služeb v České republice i k plnohodnotnému rozvoji každého jednotlivce v rámci jeho sociálního okolí.

*Kateřina Beaufortová*

Mgr. Kateřina Beaufortová  
předsedkyně občanského sdružení SPIN

## Představenstvo občanského sdružení SPIN:

Mgr. Kateřina Beaufortová  
předsedkyně představenstva

Mgr. Petra Reiserová  
členka představenstva

Mgr. Veronika Brandejsová  
členka představenstva

## Zaměstnanci Národního centra pro VTI:

Mgr. Kateřina Beaufortová  
ředitelka, supervizor a lektor vzdělávacích programů, VTI trenér

Mgr. Petra Reiserová  
zástupkyně ředitele, supervizor a lektor vzdělávacích programů, VTI trenér

Alena Šířoká, DiS.  
manažerka projektů

Mgr. Christo Bjalkovskí  
technický pracovník, lektor

Anna Šochová  
administrativní pracovníce

## Ekonom – účetní:

Ing. Romana Kadlecová

## Kontrolní komise:

Mgr. Zdeněk Marek

Alena Šířoká, DiS.

Mgr. Christo Bjalkovskí

## Kontakt:

### SPIN – sdružení pro videotrénink interakcí v ČR

Ke Kamýku 686/2

142 00 Praha 4

Tel./fax: 241 714 650, 241 711 637

E-mail: spin@spin-vti.cz URL: <http://www.spin-vti.cz>

Registrace u MV ČR dne 17. 8. 1993

pod č. VS/1-21644/93R

IČO: 60163151

Bankovní spojení: ČSOB, Štětškova 18, Praha 4

číslo účtu: 123064098/0300

## Poděkování

Děkujeme všem kolegům a přátelům, kteří nám nezištně pomáhali realizovat naše záměry a myšlenky, podporovali hodnoty, ve které věříme, přispěli nám radou, konstruktivní kritikou nebo činem nebo nás podpořili finančním darem.

Děkujeme Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR za dlouhodobou podporu našich programů.



Dále děkujeme Královéhradeckému kraji za příležitost spolupodílet se na projektu „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb na území Královéhradeckého kraje“.



Děkujeme také za finanční dotaci a za nabídku spolupráce v rámci komunitního plánování Úřadu městské části Praha 12.



Chtěli bychom touto cestou poděkovat také všem ostatním, kteří naši činnost podpořili v minulých letech a tím významně přispěli k dlouhodobému rozvoji metody VTI v České republice.



## Kdo jsme

Občanské sdružení SPIN bylo založeno v roce 1993. Je společenstvím lidí různých profesí – psychologů, sociálních pracovníků, speciálních pedagogů a psycho-terapeutů, kteří se rozhodli prosadit a rozšiřovat v ČR videotrénink interakcí (VTI) jako účinnou metodu, která pomáhá nejen rozvoji komunikace mezi lidmi, ale která může přispět k dílčím i systémovým změnám v oblasti psychosociálních služeb, školství a zdravotnictví ve smyslu zvyšování kvality i efektivity poskytovaných služeb, jejich humanizace, respektu ke klientům a jejich zplnomocňování.

Občanské sdružení SPIN se stalo v roce 1998 členem mezinárodní asociace pracovišť, která se zabývá videotréninkem interakcí (v zahraničí VHT/VIG) a jeho vzdělávací program odpovídá mezinárodním vzdělávacím standardům. Jako jediná organizace v ČR má oprávnění udělovat certifikáty pro oblast VTI.

## Naše vize

Vybudovat a rozvíjet vůdčí institut pro rozvoj metody videotrénink interakcí s celonárodním působením jako primární zdroj pro vzdělávání, tréninky, rozvoj metodiky, informace a implementaci metody do oblastí psychosociálních služeb, školství a zdravotnictví a systematicky podporovat na silné stránky a zdroje orientovanou praxi pracovníků pomáhajících profesí.

## Poslání organizace

Podporovat a pomáhat rodičům, učitelům, sociálním pracovníkům, poradenským pracovníkům a dalším pomáhajícím profesionálům, jakož i manažerům a jednotlivým členům pracovních týmů rozvíjet účinně své komunikační dovednosti ve prospěch vývoje dětí, popř. ostatních účastníků komunikace s cílem zlepšit podmínky pro svobodný a plnohodnotný rozvoj každého jednotlivce v rámci daného společenství a rozvíjet takovou praxi, která je založená na respektu, zplnomocnění a podpoře změny. Rozvíjet a realizovat vzdělávací programy a tréninky pro široké spektrum pracovníků pomáhajících profesí, nabízet supervize, iniciovat regionální a mezioborovou spolupráci a vydávat nejrůznější výukové materiály s cílem účinně a trvale žádoucí změnu podpořit.

## Naše cíle pro rok 2006

- Pokračovat v realizaci vícemodulového vzdělávacího programu, jehož cílem je připravit odborníky psychosociálních služeb, školství a zdravotnictví kvalifikovaně používat metodu VTI pro své klienty.
- Navázat a pokračovat v úspěšné realizaci programu VTI v oblasti péče o seniory.
- Připravit a realizovat nové vzdělávací a tréninkové moduly pro rozvoj komunikačních dovedností pracovníků sociálních služeb a školství.
- Nabízet pomoc prostřednictvím VTI potřebným klientům, především rodinám sociálně rizikovým, rodinám, kde hrozí sociální osíření dítěte, náhradním rodinám, rodinám s dítětem s postižením, rodinám s rizikovým adolescentem, rodinám se starým a závislým členem.
- Přispět k rozvoji nových metod práce a postupů v oblasti rodinného a pedagogického poradenství, včetně hodnocení efektivity.
- Přispět k rozvoji sítě pracovišť v celé ČR, která budou schopná VTI nabízet svým klientům jako běžně dostupný způsob pomoci.
- Podporovat rozvoj VTI v rámci spolupráce se státními i nestátními subjekty – poskytovateli služeb i se vzdělávacími institucemi u nás i v zahraničí a zprostředkovávat vzájemnou výměnu informací o individuálních programech v ČR i v zahraničí.
- Iniciovat a všemožně podporovat výzkum v sociální oblasti.
- Připravovat a distribuovat výukové materiály pro odborníky pomáhajících profesí i další cílové skupiny klientů, zintenzivnit vlastní publikační činnost.
- Účastnit se mezinárodních programů a konferencí, spolupracovat s mezinárodními organizacemi sítě SPIN.

## Vzdělávací program

Jedná se dlouhodobě o hlavní oblast činnosti sdružení. Cílem programu je seznamovat odborníky pomáhajících profesí s možnostmi využití metody VTI ve sféře psychosociálních služeb a nabídnout kvalitní vzdělávací programy v několika modulech tak, aby ti odborníci sami mohli metodu kvalifikovaně používat ve prospěch svých klientů v závislosti na svých možnostech a potřebách organizace. Jedná se o historicky nejdelší program sdružení, který vlastně nasbíral nejvíce zkušeností a je liniovým projektem, na který navazují další aktivity SPIN. Realizaci programu chceme:

- připravit kvalifikované odborníky, kteří budou schopni samostatně pracovat s klienty a využívat VTI jako základní metodu intervence,
- v kombinaci s dalšími metodami a přístupy vytvořit předpoklady pro implementaci metody VTI v rámci organizace i celého systému sociálních služeb a přispět tak ke zvyšování kvality dané služby,
- při práci s profesionály – poskytovateli služeb (v rámci supervize, popř. intervize) využívat videa jako efektivního nástroje pro sledování a rozvoj profesionálních kompetencí, především komunikačních dovedností pracovníka.

V roce 2005 se uskutečnilo celkem 947 hodin vzdělávacích programů:

- celkem 64 hodin **seminářů a workshopů**, cíleně zaměřených na témata spojená se vzdělávacími potřebami objednatelů, zúčastnilo se jich 148 účastníků,
- celkem 72 hodin **úvodních kurzů ve VTI**, celkem pro 45 účastníků,
- celkem 120 hodin **střednědobých kurzů pro pracovníky pomáhajících profesí**, celkem pro 32 účastníků,
- v rámci **základního výcviku ve VTI** se uskutečnilo 355 individuálních supervizí, 140 hodin skupinových výcvikových setkání, 52 hodin regionálních intervizních setkání; v září 2005 byl otevřen nový běh výcviku pro celkem 20 nových frekventantů; výcvik v průběhu roku 2005 ukončilo závěrečnou zkouškou a akreditací 20 VTI trenérů,
- celkem 56 hodin skupinových setkání a 32 hodin individuálních supervizí v rámci **výcviku supervizorů pro VTI** (v průběhu roku výcvik úspěšně ukončily 4 nové supervizorky),
- celkem 24 hodin intervizních setkání akreditovaných VTI trenérů,
- celkem 32 hodin **pravidelných setkávání a intervizí akreditovaných supervizorů z celé ČR**.

Vzdělávací program nezbytně doplňuje spolupráce s VOŠ a univerzitami. SPIN dlouhodobě spolupracuje s Katedrou sociální práce FF UK v Praze, s FHS UK, s Katedrou psychologie FF UK v Praze, Katedrou pedagogiky ZUČ v Plzni.

**Vedoucí programu:** Mgr. Kateřina Beaufortová; **externí a regionální spolupracovníci:** Mgr. Soňa Baldrmannová (Brno), PhDr. Eva Bidlová (Praha), PhDr. Ludmila Boková (Praha), PhDr. Jarmila Burešová (Brno), Jiřina Holasová (Svitavy), Adéla Kohoutková, DiS. (Praha), Mgr. Radomila Lorencová (Praha), PhDr. Vladislava Moravčíková (Praha), PhDr. Leona Němcová (Kroměříž), PhDr. Zdeňka Rejtharová (Náchod), Mgr. Eliška Rothová (Praha), PhDr. Miloslava Svobodová (Brno), Mgr. Alice Vašáková (Brno).

Vzdělávací program byl i v roce 2005 částečně finančně zajišťován grantem MPSV. Z velké části se nám podařilo pokrýt náklady také vlastními příjmy (poplatky účastníků).

## Program VTI v oblasti péče o seniory

Cílem programu je využít metodu videotrénink interakcí v oblasti péče o seniory se záměrem zlepšit kvalitu života starých lidí, pomoci rodinným i profesionálním pečovatelům odhalit a přiměřeně reagovat na potřeby seniorů a zachovat tak v maximální možné míře jejich identitu, práva, autonomii a důstojnost. V centru naší pozornosti jsou především senioři, u nichž je naplňování těchto aspektů ohroženo, zejména lidé trpící demencí. Program realizujeme jednak prostřednictvím vzdělávacích programů pro profesionální pečovatele, které jsou zaměřeny především na rozvoj a podporu jejich komunikačních dovedností, jednak formou individuální pomoci profesionálním a rodinným pečovatelům. Aktivity programu uskutečňujeme jak na poli sociálních služeb, tak na poli zdravotnictví.

V rámci programu jsme realizovali tyto aktivity:

- 11 seminářů (z toho 8 v různých regionech České republiky a 3 v Národním centru pro VTI) o komunikaci se seniory nebo lidmi trpícími demencí pro pracovníky v přímé péči z různých zařízení pro seniory – celkem 204 účastníků,
- ve třech zařízeních (Domov pokojného stáří Brno – Kamenná, DD Chlumeck nad Cidlinou, DD Liberec – Františkov) jsme započali realizaci čtyřicetihodinového vzdělávacího programu „Komunikace se seniory v praxi“ zaměřeného na rozvoj komunikačních dovedností konkrétních 42 pracovníků v péči o seniory,
- v Léčebně dlouhodobě nemocných při Fakultní nemocnici v Motole byl započat vzdělávací program pro 9 staničních sester zaměřený zejména na komunikaci staniční sestra – podřízený, staniční sestra – rodinný příslušník pacienta, který navázal na dříve realizované vzdělávací programy pro pracovníky zaměřené na komunikaci pracovník – pacient,
- v rámci Poradny pro komunikaci pro profesionální i rodinné pečovatele jsme poskytovali osobní, telefonické i internetové konzultace a nabízeli přímou pomoc při řešení konkrétních situací ve vztahu pečovatel – senior s využitím metody videotrénink interakcí,
- vznikla pracovní skupina videotrenérů působících v oblasti péče o seniory s cílem podporovat zavádění VTI v oblasti péče o seniory, vzájemně si předávat zkušenosti, konzultovat vlastní případy, podněcovat nové přístupy k tématu komunikace, realizovat společné projekty a výzkum,
- informovali jsme laickou i odbornou veřejnost o tématu komunikace prostřednictvím informačních materiálů (kniha „Společnou cestou“, příručka „Jak komunikovat s lidmi trpícími demencí“) a aktivní účastí na konferenci „Pražské gerontologické dny 2005“.

**Vedoucí programu:** Mgr. Petra Reiserová; **spolupracovníci:** Adéla Kohoutková DiS., Alena Šířoká DiS., Mgr. Kateřina Jechová. Aktivity programu VTI pro seniory byly v roce 2005 financovány z grantu MPSV, z účastnických poplatků a vlastních zdrojů organizace. Program „Komunikace se seniory v praxi“ pro DD Chlumeck nad Cidlinou byl financován z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci projektu Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb na území Královéhradeckého kraje.

## Program VTI ve školách

Cílem programu je využití VTI v oblasti školství, včetně školství předškolního a speciálního. Naším záměrem je pomoci zlepšit podmínky žáků, především žáků s problémy s učením a chováním a žáků se speciálními potřebami a tak jim umožnit se efektivně učit, aktivním a přirozeným způsobem se začlenit do organizmu třídy a školy a pomoci jim úspěšně se vyvíjet. Naším hlavním úkolem v tomto procesu je posílit připravenost učitelů na nové cíle českého školství ve smyslu samostatného utváření programů školy, kooperativního učení, zlepšení atmosféry školy včetně posílení úlohy komunikace, týmové spolupráce ve škole a spolupráce pedagogů s rodiči žáků. Součástí naší nabídky je také konkrétní pomoc a podpora učitelům při řešení nastalých problémů při výuce žáků i při předcházení možných nesnází v budoucnu.

Přesto, že tento program byl v roce 2005 značně utlumen, podařilo se:

- ve spolupráci se čtyřmi regionálními pedagogicko-psychologickými poradnami pracovat na začlenění metody VTI do poradenství pro školy v daném regionu,
- poskytovat prostřednictvím VTI individuální podporu a pomoc učitelům ZŠ,
- akreditovat u MŠMT tři vzdělávací programy v rámci dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků
- realizovat 4 semináře a workshopy pro pedagogy v rámci podpory regionálního školství.

Program byl v roce 2005 financován pouze z vlastních zdrojů.

## Poradna pro komunikaci

Hlavním cílem práce poradny je individuální pomoc a podpora rodičům při vedení a výchově dětí. Pomoc je nabízena především tam, kde je kontakt a vztah s dítětem z různých důvodů dlouhodobě narušen, tam, kde rodiče nevládnou péči o své dítě, kde je dítě ohroženo zanedbáváním z důvodů výchovné nekompetence rodičů nebo kde si prostě rodiče neví rady, jak své dítě nejúčinněji podpořit ve vývoji.

V roce 2005 jsme vedli v evidenci 14 rodin. Celkem se uskutečnilo 84 hodin video-konzultací. Kromě úvodního kontaktu s rodiči probíhala spolupráce vždy v domácím prostředí. Jednalo se především o rodiny s nakupenými a neřešenými vztahovými problémy v rodině, které negativním způsobem ovlivňovaly vývoj dítěte a jeho fungování v rámci širších systémů – vrstevníci, škola. Z hlediska problematiky se jednalo o rodiny s postiženým dítětem, s dítětem s vývojovými poruchami učení a chování, s poruchami raného kontaktu matka – dítě, rodiny velmi mladých a sociálně ohrožených matek v azylových zařízeních, rodiny náhradní (pěstounské i osvojitelské) a rodiny s rizikovým adolescentem.

V rámci projektu jsme poskytovali také telefonické konzultace, evidovali jsme 73 takových konzultací. Výrazně převažovali konzultace s rodiči, dále se na nás obraceli odborníci, kteří považovali za indikovanou komunikační terapii u svých klientů.

Program byl v roce 2005 částečně financován z prostředků grantu MPSV.

## Program informační a technický servis

Cílem programu je poskytovat aktuální informace týkající se všech aspektů práce centra i sdružení a zajišťovat centrální a komplexní informační servis o metodě VTI (u nás i v zahraničí) pro potenciální zájemce z řad odborné i široké veřejnosti. Nedílnou součástí projektu je i nabídka a realizace technického servisu jako dílčí služby jednotlivým projektům a organizacím, využívajícím metodu VTI. V roce 2005 projekt zajišťoval:

- nový design informačního serveru [www.spin-vti.cz](http://www.spin-vti.cz) s aktuálním informačním servisem, s kontakty na spolupracující organizace v ČR i v zahraničí, on-line nabídkou studijních materiálů, publikací a výukových filmů a kompletní prezentací všech programů i činností centra a sdružení,
- přípravu článků o VTI a organizaci SPIN v periodickém tisku
- přípravu propagačních materiálů a info-materiálů o vzdělávacím programu,
- výrobu manuálů ke všem typům vzdělávacích programů,
- výrobu výukových filmových materiálů, multimediálních výukových programů, výukových klipů, videoprojektů a prezentací,
- technickou podporu jednotlivých projektů.

Program byl v roce 2005 částečně financován z grantu MPSV, částečně z vlastních zdrojů.

## Program implementace VTI v organizacích a rozšiřování sítě v regionech

Cílem programu je podporovat implementaci metody VTI v rámci jednotlivých zařízení, která již tuto metodu využívají, podporovat její udržitelnost a rozvoj, návaznost na stávající metody práce dané organizace, propojení na existující projekty a možnosti služeb v rámci regionu (komunitní plánování). Dílčím cílem je také prostřednictvím supervize podpořit týmovou práci v organizacích a využití metody VTI při řízení organizace, týmu.

Program byl v roce 2005 částečně financován z prostředků grantu MPSV, částečně z vlastních zdrojů.

## Program mezinárodní spolupráce

Tento dlouhodobý program umožňuje vzájemnou výměnu zkušeností se zahraničními organizacemi a projekty, výměnu teoretických poznatků a metodických standardů s cílem obohatit jednotlivé programy Národního centra pro VTI a rozšířit jejich aplikaci. V roce 2005 proběhly tyto aktivity:

- lektorování a supervize v rámci vzdělávacích programů ve Velké Británii,
- seminář Hilary Kennedy z Velké Británie pod názvem „Zvyšování kvality komunikace – zvyšování kvality učení se“ pro videotrenéry a další odborníky psychosociálních služeb v ČR,
- příprava projektu rozvoje a implementace VTI v Rumunsku v rámci programu Leonardo da Vinci.

Díky pozitivním výsledkům našich projektů projevují zájem o dlouhodobou spolupráci především naši partneři ze země střední Evropy. SPIN ČR je také členem mezinárodní skupiny VIE (Video Interaction in Education).

Program je financován z vlastních zdrojů organizace.

## Náklady celkem

### Osobní náklady

Hrubé mzdy	840 245,00
Pojištění (sociální + zdravotní; zákonné zaměstnanců)	297 647,00
Životní pojištění zaměstnanců	26 400,00
OON	35 125,00

### Ostatní náklady

Vzdělávací programy (semináře, kurzy, speciální programy, výcviky)	180 150,00
Účetní a ekonomické služby	6 000,00
Cestovní náklady (tuzemské i zahraniční, včetně diet)	25 793,00
Kancelářské potřeby a spotřební materiál	29 979,10
Videokazety, výukové materiály (grafická příprava + tisk + produkce výukových filmů)	16 958,00
Vzdělávání pracovníků	11 550,00
Nájem, služby spojené s nájmem	185 552,10
Elektřina, teplo a TUV	85 469,28
Telefon + poštovné + internet	40 955,60
Údržba, rekonstrukce a opravy zařízení	5 221,90
Pojištění kanceláří	6 705,00
Ostatní fakturované služby (údržba počítačové sítě, doprava – přeprava, apod.)	43 616,73
Knihy, brožury, software, předplatné periodik	6 950,50
Propagace	16 406,30
Občerstvení	6 740,30
Odpisy DHM a DDHM	58 632,00
Bankovní poplatky	5 334,00

### Daně a poplatky

Kurzová ztráta, daně a poplatky	2 764,18
---------------------------------	----------

<b>Celkem</b>	<b>1 934 194,99</b>
<b>Ztráta</b>	<b>-27 106,51</b>

## Výnosy celkem

### Výnosy ze vzdělávacích programů a ostatní

Kurzovní (vzdělávací programy)	941 836,00
Přeúčtování cestovné, poštovné	19 683,00
Videokazety, výukové mat., publikace	94 826,00
Ostatní daňové služby	11 937,50

### Příspěvky, granty, dary

Státní dotace MPSV ČR	871 400,00
Státní dotace MZ ČR	-37 403,50
Dotace MČ Praha 12	2 000,00

### Provozní příjmy

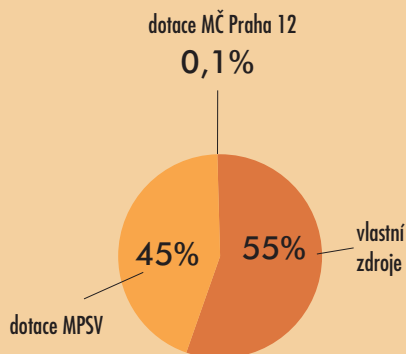
Úroky, kurzové zisky a jiné výnosy	2 809,48
------------------------------------	----------

<b>Celkem</b>	<b>1 907 088,48</b>
---------------	---------------------

### Z toho vlastní

<b>hospodářská činnost</b>	<b>1 068 282,50</b>
----------------------------	---------------------

### Struktura příjmových položek za rok 2005 podle typu zdroje



# H O S P O D A Ř E N Í

## Účetní rozvaha

	Aktiva	Pasiva
Samostatné movité věci a soubory	963 968,91	
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	131 111,44	
Oprávký k samostatným movitým věcem		963 968,91
Oprávký k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku		131 111,44
Pokladna Kč	77,50	
Pokladna €	141,83	
Bankovní účet	663 447,09	
Odběratelé	12 924,00	
Dodavatelé		0,00
Poskytnuté zálohy	23 680,00	
Pohledávka za zaměstnance	0,00	
Zúčtování se zdravotními pojišťovnami		0,00
Ostatní přímé daně		1 220,00
Výnosy příštích období		85 500,00
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let		640 656,93
Účet výsledku hospodaření (ztráta)		-27 106,51
<b>Celkem</b>	<b>700 270,42</b>	<b>700 270,42</b>